

2023年4月28日

多様な人財の能力を引き出す新人事制度の導入 ～D&I・社員のキャリア形成支援・健康経営の推進で安心して活躍できる環境を～

SOMPOひまわり生命保険株式会社（社長：大場 康弘、以下「当社」）は、2023年4月より、D&I、社員のキャリア形成支援を強化することで多様な人財の能力を引き出し、また、健康経営を推進し、社員が治療と仕事を両立できる新人事制度を導入したことをお知らせします。

1. 背景・目的

当社は、お客さまの万が一の備えに加え、毎日の健康を応援する「健康応援企業」の確立をビジョンに掲げ、保険本来の機能（Insurance）に健康をサポートする機能（Healthcare）を加えた「Insurhealth®（インシュアヘルス）」を、新たな価値として提供しています。

「健康応援企業」の確立に向け、多様な人財の能力を最大限に引き出すことが必要と考え、D&I、社員のキャリア形成支援をさらに強化する人事制度を導入しました。また、健康経営を推進し、病気に罹患した社員も安心して働き続けられる環境を整備するために、治療と仕事を両立できる人事制度を導入しました。予防・早期発見・治療・休業・復職までトータルサポートする仕組みを構築することで、社員のさまざまなライフステージに寄り添います。

2. 新人事制度の内容

【D&I】パートナーシップ・ファミリーシップ制度

当社の各種人事制度において、所定条件^{※1}を満たす当社社員の同性パートナーを当該社員の配偶者とみなし、同性パートナーの養育する子や同性パートナーの父母も当該社員の家族と位置付けます。これにより、同性パートナーがいる社員も育児休暇や介護休暇、各種福利厚生制度を利用できるようになります。公的保険制度では、配偶者は育児休業給付金の対象となりますが、同性パートナーは対象とならないため、同等額を会社が補填することで誰もが制度を活用して活躍し続けられる環境を整備しました。

※1 自治体が発行する同性パートナーシップ・ファミリーシップ制度により婚姻に相当する関係が認められた場合

【社員のキャリア形成支援】キャリア休暇

各種資格取得のための勉強やキャリアコンサルタントとの面談など、社員が自律的にキャリア形成に励み、個人の成長に資する取組みに充当する時間・機会として「キャリア休暇」を2日間付与します。社員が自身のキャリアを考え行動することを促し、社員一人ひとりの成長を後押しします。

【健康経営】治療と仕事の両立支援制度

所定の疾病^{※2}に罹患した社員が治療しながら安心して働き続けることができるよう、以下のワークルール・制度を導入します。

導入する制度	制度活用例
短時間勤務制度	定期通院、復職後のリハビリ勤務
シフト勤務制度	通勤ラッシュ時間を避けた出勤、夕方の定期通院
週4勤務制度	定期通院、復職後のリハビリ勤務、病気によるストレスケア
フレックスタイム制	フレキシブルタイムでの定期通院、一時的な体調不良による始業・終業時間の変更
ハートフル休暇 ^{※3}	定期通院、一時的な体調による休暇

※2 「反復・継続した治療が必要な疾病」としてがん、慢性腎不全、難病、不妊治療が対象

※3 ※2の疾病に対する治療が継続している期間中は日数制限なく利用できる休暇

3. 今後の展開

これらの新人事制度を通じ、多様な人財が活躍できる企業風土を醸成し、社員の自律的なキャリア形成を促すことで生産性を高めるとともに、社員が安心して働き続けられる環境を整備することで、社会に一層の価値提供を行います。

今後も当社は、お客さまが健康になるための「毎日」に寄りそい、「健康応援企業」として、お客さまの安心・安全・健康に資する最高品質の商品・サービスを提供し、社会に貢献していきます。

以上