



SOMPOひまわり生命

あなたが健康だと、だれかがうれしい。

NEWS RELEASE

2024年1月24日

SOMPOホールディングス株式会社

SOMPOひまわり生命保険株式会社

損害保険ジャパン株式会社

「スポーツエールカンパニー2024」認定取得

SOMPOホールディングス株式会社（グループCEO取締役代表執行役会長：櫻田 謙悟、以下「SOMPOホールディングス」）、SOMPOひまわり生命保険株式会社（代表取締役社長CEO：大場 康弘、以下「SOMPOひまわり生命」）、損害保険ジャパン株式会社（代表取締役社長：白川 儀一、以下「損保ジャパン」）の3社は、従業員の健康増進のためにスポーツの実施に向けた積極的な取り組みを行っている企業として、スポーツ庁から「スポーツエールカンパニー2024」※1に認定されました。



※1 「スポーツエールカンパニー」

スポーツ庁は、「働き盛り世代」のスポーツの実施を促進し、スポーツに対する社会的機運の醸成を図ることを目的として、スポーツの実施に向けた積極的な取り組みを行っている企業を「スポーツエールカンパニー」として認定しています。本制度により、社員がスポーツに親しめる環境づくりを進める企業の社会的評価が向上することで、国民全体のスポーツ実施率の向上につなげていきます。2024年は「スポーツエールカンパニー」として1,246社が認定されました。

1. 認定理由

SOMPOグループでは、ブランドスローガンである「安心・安全・健康のテーマパーク」の実現に向け、より多くの方の健康に寄与できるよう、スポーツ振興や社員の健康維持・増進に向けた取組みを行ってきました。これらの取組みが評価され、「スポーツエールカンパニー」に、SOMPOひまわり生命および損保ジャパンは7度目の認定（シルバー認定※2）、SOMPOホールディングスは2度目の認定がされました。

※2 「シルバー認定」

「スポーツエールカンパニー」に通算して7回以上認定を受けるとシルバー認定されます。

SOMPOひまわり生命と損保ジャパンは、7年連続で認定されています。

2. SOMPOホールディングスの取組み

SOMPOホールディングスは、「“安心・安全・健康のテーマパーク”により、あらゆる人が自分らしい人生を健康で豊かに楽しむことのできる社会を実現する」ことをSOMPOのパーパスとして掲げています。パーパス実現のためには、その原動力である従業員と家族の心と体の「健康」が大切だと考えています。SOMPOグループ全体で、従業員の健康維持・増進を経営の重要なテーマの一つと位置づけて健康経営に取り組んでおり、スポーツを通じた運動習慣の定着や生活習慣改善の取組みを行っています。

【主な取組み】

- ・ SOMPOボールゲームフェスタの冠協賛
- ・ グループ横断でのウォーキングイベントの実施
- ・ スポーツジムまたは、オンラインスタジオの利用費用補助

3. SOMPOひまわり生命の取組み

SOMPOひまわり生命は、お客さまの健康を応援する「健康応援企業」の確立をビジョンに掲げ、お客さまの健康をサポートするためには、まず従業員自身が健康であることが必要という考えのもと「健康経営」に積極的に取り組んでいます。ウェアラブル端末を活用したウォーキングイベントやオリジナル体操の展開など、従業員のスポーツ活動を推進しています。

【主な取組み】

- ・ 全従業員を対象にウェアラブル端末を無償貸与し、社内ウォーキングイベントを実施
- ・ スポーツジムまたは、オンラインスタジオの利用費用補助
- ・ オリジナル体操「SOMPOひまわり体操」の展開
- ・ 運動課題解決に向けたセミナーの定期開催

4. 損保ジャパンの取組み

損保ジャパンは、スポーツを通じて幅広い世代に夢と希望を与えたいと考え、全国各地の子どもたちを対象としたスポーツイベントの支援や、世界で活躍する団体・個人アスリートとのスポンサー契約を締結するなど、スポーツ振興活動に取り組んでいます。さらに従業員の健康維持・増進に向けてスポーツを通じた運動習慣の定着や生活習慣改善の取組みを行っています。

【主な取組み】

- ・ 日本ホッケー協会とのトップパートナー契約
- ・ フィギュアスケート島田高志郎選手とのスポンサー契約
- ・ SOMPOダンスプロジェクトの取組みとして、「足が速くなるダンス」、「脳が活性化するダンス」の公開
- ・ 各種イベントの活動記録の情報発信
- ・ スポーツジムまたは、オンラインスタジオの利用費用の補助
- ・ ストレッチ動画「オフィストレッチ」の社内放送と職場での実践