



2023年12月13日

## 「D&I AWARD 2023」において最高評価「ベストワークプレイス」に認定

SOMPOひまわり生命保険株式会社（社長：大場 康弘、以下「当社」）は、株式会社JobRainbowが主催する「D&I AWARD 2023」において、最高評価である「ベストワークプレイス」に認定されたことをお知らせします。



### 1. 「D&I AWARD」について

「D&I AWARD」は、ダイバーシティ&インクルージョンに取り組む企業を認定する日本最大のアワードです。日本で活動する応募企業のD&Iの取り組みを、「ジェンダー」「LGBTQ+」「障害」「多文化共生」「育児・介護」の5つの大項目をもとに、100項目の評価指標（ダイバーシティスコア）で採点し、スコアに応じて4つのランク（ビギナー・スタンダード・アドバンス・ベストワークプレイス）に分けて認定します。この度、当社は最高評価である「ベストワークプレイス」※に認定されました。

※「ベストワークプレイス」認定の目安：

日本国内だけでなく世界的にも高い水準でD&I推進に取り組むD&I先進カンパニーで、D&Iの企業文化の醸成はもちろんのこと、社員一人ひとりがD&I推進を担う個として積極的に活動している。D&Iの理念は、サービスや事業、企業組織のあらゆる側面で反映され、社外にも波及させている。

### 2. 当社のD&Iの取り組み

当社は、お客さまの方が一の備えに加え、毎日の健康を応援する「健康応援企業」の確立をビジョンに掲げ、保険本来の機能（Insurance）に健康をサポートする機能（Healthcare）を加えた「Insurhealth®（インシュアヘルス）」を、新たな価値として提供しています。そのために、まずは当社で働く社員一人ひとりが活躍できる環境を用意し、多様な人財の能力を最大限に引き出すために、ダイバーシティ&インクルージョンの風土づくりに取り組んでいます。（別紙参照）

### 3. 今後の展開

今後も当社は、「健康応援企業」として社会的責任を果たすために、性別（ジェンダー）・年齢・経歴等属性に加えて、生き方や働き方、キャリアに対する考え方などさまざまな違いも認め、お客さまの安心・安全・健康に資する最高品質の商品・サービスを提供し、社会に貢献していきます。

以上

【別紙】 当社の主な D&I の取組み

項目	取組み	内容
企業風土の醸成	全社員参加型座談会・セミナーなどの開催	<ul style="list-style-type: none"> <li>・アンコンシャスバイアス研修</li> <li>・パパ座談会</li> <li>・D&amp;IWEEK の開催</li> <li>・女性の健康応援セミナー等</li> </ul>
	社内への情報発信	<ul style="list-style-type: none"> <li>・治療と仕事の両立支援 BOOK の提供</li> <li>・「D&amp;I」関連ニュースの発信</li> <li>・パパブックや家族ミーティングシートの提供</li> <li>・男性社員の育休取得体験談の発信</li> <li>・仕事と育児の両立ノウハウの発信</li> <li>・LGBTQ+に関する情報発信等</li> </ul>
環境整備 制度活用促進	女性管理職の育成	<ul style="list-style-type: none"> <li>・次世代経営人財育成研修</li> <li>・女性課長育成プログラム等</li> </ul>
	多様なキャリア醸成	<ul style="list-style-type: none"> <li>・キャリア採用</li> <li>・キャリアデザイン研修</li> <li>・ジョブ型人事制度</li> <li>・どこでも本社勤務制度</li> <li>・プロフィールブックの活用</li> <li>・育児・介護・治療事由のある社員を対象とした週4勤務（週休3日）制度</li> <li>・「リンククロス ライフイズ」（女性のライフデザインを支援するアプリ）の社員導入等</li> </ul>
	障がい者の活躍支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・障がい特性理解向上セミナーの開催</li> <li>・障がいのある社員への定期フォローによる定着・支援</li> <li>・当社社員の障がいのある子の採用制度等</li> </ul>
	LGBTQ+	<ul style="list-style-type: none"> <li>・パートナーシップ・ファミリーシップ制度（2023年4月導入）</li> </ul>
	育児	<ul style="list-style-type: none"> <li>・子どもが生まれた男性社員とその上司向けに育休取得推進メールの発信</li> <li>・男性社員の育休取得体験談の発信</li> <li>・産育休復職希望者に対し復職前に在宅勤務環境を提供</li> <li>・産育休復職希望者に対し復職フォーラム開催</li> <li>・まご・おいめい育児休暇（2023年10月導入）等</li> </ul>

D&I の取組み詳細については、公式ホームページ上で公開しています。

<https://www.himawari-life.co.jp/company/diversity/diversityandinclusion/>