

2024 年 12 月 18 日
SOMPO ひまわり生命保険株式会社

「D&I AWARD 2024」において最高評価「ベストワークプレイス」に2年連続認定

SOMPO ひまわり生命保険株式会社（社長：大場 康弘、以下「当社」）は、株式会社 JobRainbow が主催する「D&I AWARD 2024」において、最高評価である「ベストワークプレイス」に2年連続認定されたことをお知らせします。

1. 「D&I AWARD」について

「D&I AWARD」は、ダイバーシティ&インクルージョンに取り組む企業を認定する日本最大のアワードとなっており、2024 年度は 710 社（グループ連名会社含む）が参加しています。応募企業の D&I の取り組みを、「ジェンダーギャップ」「LGBTQ+」「障害」「多文化共生」「育児・介護」の 5 つの大項目をもとに、100 項目の評価指標（ダイバーシティスコア）で採点し、スコアに応じて 4 つのランク（ビギナー・スタンダード・アドバンス・ベストワークプレイス）に分けて認定します。

この度、当社は昨年に続き、2 年連続で最高評価である「ベストワークプレイス」※に認定されました。

※「ベストワークプレイス」認定の目安は以下のとおりです。

日本国内だけでなく世界的にも高い水準で D&I 推進に取り組む D&I 先進カンパニーで、D&I の企業文化の醸成はもちろんのこと、社員一人ひとりが D&I 推進を担う個として積極的に活動している。D&I の理念は、サービスや事業、企業組織のあらゆる側面で反映され、社外にも波及させている。



2. 当社のダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（DEI）の取り組み

当社は、お客さまの万が一の備えに加え、毎日の健康を応援する「健康応援企業」の確立をビジョンに掲げ、保険本来の機能（Insurance）に健康をサポートする機能（Healthcare）を加えた「Insurhealth®（インシュアヘルス）」を、新たな価値として提供しています。当社で働く社員一人ひとりが活躍できる環境を整え、多様な人財の能力を最大限に引き出すため、ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（DEI）の風土づくりに継続的に取り組んでいます。

「ベストワークプレイス」に初めて認定された 2023 年度以降においても、従来の取り組みに加え、新たに施策を展開することで多角的な DEI 推進を行ってきました。（別紙参照）

3. 今後の展開

今後も当社は、「健康応援企業」として社会的責任を果たすために、性別（ジェンダー）・年齢・経歴等の属性に加えて、生き方や働き方、キャリアに対する考え方などのさまざまな違いも認め、お客さまの「安心・安全・健康」であふれる未来へ」というSOMPOのパーパス実現に向け、最高品質の商品・サービスを提供し、社会に貢献していきます。

以上

【別紙】過去1年間における当社のダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン(DEI)取組み事例

項目	取組み	内容
企業風土の醸成	ひまわりサンシャイン運動の実施	社員同士が「～さん」で呼びあう施策を改めて展開し、役職・性別・年齢などに関係なく、お互いの多様性を尊重しながら、より自由闊達に意見交換ができる企業風土を定着させている。
	アンコンシャス・バイアス研修の開催	アンコンシャス・バイアスに関する理解を深め、お互いの多様性を尊重しあえる職場づくりに繋げることを目的に、全職場にて研修を実施した。
ジェンダーギャップ	<u>地域限定転勤制度の導入</u> (2024年4月導入)	女性の割合が高い転勤なし社員で全国への転勤が難しい場合でも、住み慣れたエリア近辺で新たな業務にチャレンジすることが可能となり、これまで以上に活躍できるフィールドを拡大している。
LGBTQ+	「SOGI（性的指向・性自認）に関するハンドブック」のリリース&研修の開催	性的マイノリティについて知り、誰もが尊重される社会・組織にするために行動に移すきっかけを提供する社内向けハンドブックを作成し、「LGBTとSOGI ハラスメント」をテーマに、全職場にて研修を開催した。
	ジェンダーレストイレの導入（本社）	2024年7月の本社移転をきっかけに、本社にジェンダーレストイレを導入した。
障がい	障がい者雇用・活躍研修の開催	障がい者の活躍推進を目的に、基礎知識の理解を深め、より良い職場環境を築くためのポイントを学べる研修を開催した。 (主催：SOMPOチャレンジド株式会社)
育児	<u>まご・おいめい育児休暇の新設</u> (2023年10月導入)	孫・甥姪・弟妹が産まれた社員に対して、孫・甥姪・弟妹が2歳1か月までの期間、最長7日間の育児休暇を取得できる「まご・おいめい育児休暇」制度を新設し、社員の家族構成やライフスタイルに関わらず育児参画を促し、社会全体の育児参画支援風土を醸成している。
介護	仕事と介護の両立支援BOOKのリリース	介護を理由に仕事を断念することなく、介護と両立しながら安心して働き続けられる環境づくりに向け、当社の介護に関する制度や配慮等についてまとめた両立支援BOOKをリリースした。

詳細については、公式ホームページ上で公開しています。

<https://www.himawari-life.co.jp/company/diversity/diversityandinclusion/>