

2025 年 11 月 14 日
SOMPO ひまわり生命保険株式会社

「PRIDE 指標」において最高評価「ゴールド」に認定
～ 2 年連続認定！～

SOMPO ひまわり生命保険株式会社（代表取締役社長：久米 康樹、以下「当社」）は、一般社団法人 work with Pride が主催する「PRIDE 指標」において、最高評価である「ゴールド」に 2 年連続で認定されたことをお知らせします。

1. 「PRIDE 指標」について

PRIDE 指標は、「企業・団体等の枠組みを超えて LGBTQ+ が働きやすい職場づくりを日本で実現する」ことを目的に策定された指標です。Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）という 5 つの指標で評価され、すべての指標で要件を満たすことで「ゴールド」に認定されます。



2. 当社の DEI の取組み

当社は、お客さまの万が一の備えに加え、毎日の健康を応援する「健康応援企業」をビジョンに掲げ、保険本来の役割（Insurance）に健康をサポートする機能（Healthcare）を組み合わせた「Insurhealth®（インシュアヘルス）」を、新たな価値として提供しています。

当社で働く社員一人ひとりが活躍できる環境を整え、多様な人財の能力を最大限に引き出すため、ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン(以下 DEI)の風土づくりに継続的に取り組んでいます。（別紙参照）

3. 今後の展開

今後も当社は、「健康応援企業」として社会的責任を果たすために、性別（ジェンダー）・年齢・経歴等の属性に加えて、生き方や働き方、キャリアに対する考え方などのさまざまな違いも認め合い、お客さまの安心・安全・健康に資する最高品質の商品・サービスを提供し、社会に対して持続的な価値を提供してまいります。

以上

【別紙】当社の主な DEI の取組み

項目	取組み	事例
企業風土の醸成	全社員参加型座談会・セミナーなどの開催	・ アンコンシャス・バイアス研修 ・ SOMPO DEI Week (Days) の開催 ・ LGBTQ+ と SOGI ハラスメントに関する研修 ・ 女性の健康応援セミナー等
	社内への情報発信	・ 治療と仕事の両立支援 BOOK の提供 ・ LGBTQ+ 等の DEI 関連ニュースの発信 ・ パパブックや家族ミーティングシートの提供 ・ 男性社員の育休取得体験談の発信
環境整備 制度活用促進	女性管理職の育成	・ 次世代女性経営者・管理職の育成等
	多様なキャリア形成	・ キャリア採用 ・ ジョブ型人事制度 ・ どこでも本社勤務制度 ・ 育児、介護、治療事由のある社員を対象とした週 4 勤務（週休 3 日）制度 ・ ひまわりマイパーパスキャリア制度 ・ 学びサポート制度 等
	障がい者の活躍支援	・ 障がい特性理解向上セミナーの開催 ・ 当社社員の障がいのある子の採用制度等
	LGBTQ+	・ パートナーシップ・ファミリーシップ制度 (2023 年 4 月導入) ・ ジェンダーレストイレの導入 (本社) ・ SOGI に関するハンドブックの作成等
	育児	・ まご・おいめい育児休暇 (2023 年 10 月導入) ・ ひまわり育休応援制度 (2024 年 10 月導入) 等

DEI の取組み詳細については、公式ホームページ上で公開しています。
<https://www.himawari-life.co.jp/company/diversity/diversityandinclusion/>