

## 「マルチステークホルダー方針」

当社は、企業経営において、株主にとどまらず、従業員、取引先、顧客、債権者、地域社会をはじめとする多様なステークホルダーとの価値協創が重要となっていることを踏まえ、マルチステークホルダーとの適切な協働に取り組んでまいります。その上で、価値協創や生産性向上によって生み出された収益・成果について、マルチステークホルダーへの適切な分配を行うことが、賃金引上げのモメンタムの維持や経済の持続的発展につながるという観点から、従業員への還元や取引先への配慮が重要であることを踏まえ、以下の取組を進めてまいります。

### 記

#### 1. 従業員への還元

当社は、経営資源の成長分野への重点的な投入、従業員の能力開発やスキル向上等を通じて、持続的な成長と生産性向上に取り組み、付加価値の最大化に注力します。その上で、生み出した収益・成果に基づいて、「賃金決定の大原則」に則り、自社の状況を踏まえた適切な方法による賃金の引上げを行うとともに、それ以外の総合的な処遇改善としても、従業員のエンゲージメント向上や更なる生産性の向上に資するよう、人材投資を中心に積極的に取り組むことを通じて、従業員への持続的な還元を目指します。

具体的には、従業員の成果・能力発揮に対し従来以上にタイムリーに報いる賃金制度への改定や、専門性・熟練性の高い従業員に対しジョブ型制度などの固有の報酬制度を導入する取り組みを行っています。人材投資については、DX推進人材の育成も含め、自律型人材の育成強化のための各種研修やワークショップの開催、従業員の自己啓発への支援を行うとともに、多様性を力に変える職場づくりを実現するためのマネジメント力の強化に取り組んでまいります。

#### 2. 取引先への配慮

当社はパートナーシップ構築宣言の内容遵守に、引き続き、取り組んでまいります。

- ・ パートナーシップ構築宣言の登録日  
【2023年5月2日】
- ・ パートナーシップ構築宣言のURL  
【<https://www.biz-partnership.jp/declaration/29166-11-00-tokyo.pdf>】

#### 3. その他のステークホルダーに関する取組

当社は、環境・健康・医療等の社会的課題に対して本業の強みを活かしつつ、ステークホルダーとの積極的な対話を通じて、グループで連携して企業としての社会的責任を果たし、持続可能な社会の実現に貢献します。

企業としての社会的責任を果たすために策定した「グループサステナビリティビジョン」に基づき、全社をあげて持続可能な社会の実現に向けたさまざまな課題に取り組んでいきます。

令和5年5月11日

SOMPOひまわり生命保険株式会社

法人名

代表取締役社長CEO 大場 康弘

役職・氏名（代表権を有する者）