

「D&Iアワード2022」において「アドバンス」に初認定！

SOMPOひまわり生命保険株式会社（社長：大場 康弘、以下「当社」）は、株式会社 JobRainbow が主催する「D&Iアワード2022」において「アドバンス」に認定されたことをお知らせします。



1. D&Iアワード2022の概要

「D&Iアワード2022」は、ダイバーシティ&インクルージョンに取り組む企業を認定する日本最大のアワードです。日本で活動する応募企業のD&Iの取り組みを「ジェンダーギャップ」「LGBT」「障害」「多文化共生」「育児・介護」の5つの要素による独自の指標（ダイバーシティスコア）で採点し、スコアに応じて4つのランク（ビギナー・スタンダード・アドバンス・ベストワークプレイス）に分けて認定します。この度、当社は「アドバンス」※に認定されました。

※「アドバンス」認定の目安：

日本国内企業の中でも、D&Iを先進的に進められ、ロールモデルとして日本のD&I推進を牽引している。多角的に幅広い取り組みをすると同時に、社員一人ひとりがD&Iを尊重するような社内風土が醸成され、更なる変革に今まさに取り組んでいる。

2. 当社のD&Iの取り組みと今後について

当社は健康応援企業の確立をビジョンに掲げており、多様化するお客さまのニーズに対応し、今までにない新たな価値を提供することでお客さまの健康を応援しています。そのために、まずは当社で働く社員一人ひとりが活躍できる環境を用意し、多様な人財の能力を最大限に引き出すために、ダイバーシティ&インクルージョンの風土づくりに取り組んでいます。今後も当社は、健康応援企業としての社会的責任を果たすために、性別（ジェンダー）・年齢・経歴等属性はもちろん、生き方や働き方、キャリアに対する考え方などさまざまな違いも認め、一人ひとりのもてる能力を「最進・最優」の価値の創造へと繋げていきます。

以上

【別紙】当社の主なD&Iの取組み

| 項目 | 取組み | 内容 |
|----------------|------------------|---|
| 企業風土の醸成 | 座談会、セミナー、イベントの開催 | D&I関連の理解力向上セミナー <ul style="list-style-type: none"> ・アンコンシャスバイアス研修 ・パパ座談会 ・SOMPO D&I WEEKの開催 ・女性の健康応援セミナー等 |
| | 社内への情報発信 | D&I関連情報の発信や各種ガイドブックの公開 <ul style="list-style-type: none"> ・治療と仕事の両立支援BOOKの提供 ・「D&I」関連ニュースの発信 ・パパブックや家族ミーティングシートの提供 ・男性社員の育休取得体験談の発信 ・仕事と育児の両立ノウハウの発信 ・LGBTQ+に関する情報発信等 |
| 環境整備 制度活用促進 | 女性管理職の育成 | <ul style="list-style-type: none"> ・次世代経営人財育成研修 ・女性課長育成プログラム等 |
| | 多様なキャリア醸成 | <ul style="list-style-type: none"> ・キャリア採用 ・キャリアデザイン研修 ・ジョブ型人事制度 ・どこでも本社勤務制度 ・プロファイルブックの活用 ・育児・介護事由のある社員を対象とした週4勤務（週休3日）制度 ・「リンククロス ライフイズ」（女性のライフデザインを支援するアプリ）の社員導入等 |
| | 障がい者の活躍支援 | <ul style="list-style-type: none"> ・障がい特性理解向上セミナーの開催 ・障がいのある社員への定期フォローによる定着・支援 ・当社社員の障がいのある子の採用制度等 |
| | 男性育児休業取得推進 | <ul style="list-style-type: none"> ・お子さんが生まれた男性社員とその上司向けに育休取得推進メールの発信 ・男性社員の育休取得体験談の発信等 |
| | 女性の産育休からの復職支援 | <ul style="list-style-type: none"> ・希望者に対し復職前に在宅勤務環境を提供 ・復職フォーラム開催等 |

当社のD&Iの取組み詳細については、公式ホームページ上でも公開しています。

<https://www.himawari-life.co.jp/company/diversity/diversityandinclusion/>

【本件に関するお問い合わせ】

SOMPOひまわり生命保険株式会社

広報部 森谷

TEL：03-6742-2030

E-mail: koho_communication@himawari-life.co.jp