

2019年4月10日

## 全社員就業時間内禁煙の導入・非喫煙者の新卒採用をスタート ～健康経営における禁煙の取組み強化～

損保ジャパン日本興亜ひまわり生命保険株式会社（社長：大場 康弘、以下、「当社」）は、禁煙の取組み強化の一環で2019年4月1日より全社員を対象に就業時間内禁煙を導入しました。

また、2020年4月入社対象の新卒採用より、入社時点で非喫煙者であることを募集要項に記載しました。

### 1. 背景・経緯

当社はお客さまが健康になることを応援する「健康応援企業」への変革を目指し、保険本来の機能（Insurance）と健康を応援する機能（Healthcare）を組み合わせた、従来にない新たな価値「Insurhealth®（インシュアヘルス）」をお客さまに提供しています。そのためには、まず、社員一人ひとりとその家族の健康維持・増進が不可欠であるとの考えのもと「健康経営」を実践しています。なかでも特に注力している禁煙については、段階的な取組みを推進してきました。

2018年10月より先行して役員・部長を対象、2019年4月以降は全社員を対象に就業時間内禁煙を導入しました。また、2020年4月入社対象の新卒採用より募集要項に「非喫煙者もしくは入社時点で喫煙されない方」の旨を記載し、採用活動を行っております。

#### <当社の禁煙の取組み推移>

2016年度	・健康保険組合による禁煙治療補助の導入
2016年8月	・週1回の禁煙DAYの導入
2017年8月	・全国の営業拠点を含む当社占有スペース（社有車含む）を館内終日禁煙化
2018年2月	・社員向け禁煙セミナーの実施
2018年8月	・世界保健機関（WHO）「Revolution Smoke-Free（禁煙革命）」へ参画
2018年10月	・役員・部長の就業時間内禁煙の導入 ・禁煙カウンセリングのホットライン設置
2019年4月	・全社員、就業時間内禁煙（就業規則上の休憩時間は除く） ・2020年4月入社対象新卒採用の募集要項：「非喫煙者もしくは入社時点で喫煙されない方」明記

### 2. 今後について

当社の目標値である「2020年度までに喫煙率12%以下」の達成に向け、引き続き啓蒙活動や喫煙者への禁煙サポートを行うと共に真の「健康応援企業」を目指します。

以上